



Bara två av tio pratar om tjänstepension vid anställningsintervjun

Trots att tjänstepension blir allt viktigare för den totala pensionen är det något som sällan tas upp vid anställningsintervjuer. Bara 18 procent av svenskar i arbetsför ålder uppger att den de pratade med vid senaste anställningsintervjun tog upp tjänstepension. Det visar en ny Sifoundersökning som gjorts på uppdrag av aktörerna bakom Tjänstepensionens dag.

Det var andra året i rad som Sifo ställde frågan om man pratat om tjänstepension vid anställningsintervjun. I år uppgav en procentenhet fler att man pratat om tjänstepension.

”Det borde vara lika självklart att prata tjänstepension som det är att prata lön under anställningsintervjun. Det ligger i både arbetsgivarens och arbetstagarens intresse eftersom att det är den viktigaste anställningsförmånen. Lönesamtalet är också ett utmärkt tillfälle för arbetsgivaren att lyfta fram och sätta tjänstepensionen i ett sammanhang med sina anställda. Att tydliggöra kopplingen mellan lön och pension är viktigt ur flera aspekter och med en löneökning ökar ju också avsättningen till tjänstepension” säger Thomas Billberger, pensionsexpert på Fora.

Det är vanligare bland män (19 procent) än kvinnor (16 procent) att prata om tjänstepension vid anställningsintervjun. Antalet kvinnor har ökat något jämfört med förra året. När det gäller ålder så är det något fler i åldrarna 30 till 49 år (21 procent) som pratat tjänstepension. I storstadsområden (22 procent) tar man oftare upp tjänstepension vid intervjun jämfört med övriga landet. Anställda i den privata sektorn uppger i högre grad (29 procent) än anställda i den offentliga sektorn (10 procent) att man pratat om tjänstepension.

”Att 29 procent av anställda i privat sektor uppger att de pratade om tjänstepensionen i senaste anställningsintervjun och att motsvarande siffra i offentlig sektor endast är 10 procent kan ha att göra med att kollektivavtal och tjänstepension är en självklarhet i offentlig sektor, men inte garanterad i privat sektor. Det finns en poäng för alla arbetsgivare att lyfta frågan om tjänstepension för fler behöver känna att de har bättre koll på vad arbetsgivaren faktiskt sätter av. Det handlar om mycket pengar i slutändan och det är den viktigaste anställningsförmånen.” säger Emma Persson, privatekonom på Länsförsäkringar.

För mer information, kontakta gärna:

Thomas Billberger

Pensionsspecialist, Fora

Mobil: 0709-107 332

E-post: thomas.billberger@fora.se

Emma Persson

Privatekonom, Länsförsäkringar

Mobil: 0761-092730

E-post: emma.persson@lansforsakringar.se

Om Tjänstepensionens dag

Tjänstepensionens dag firas alltid den 27 september, i år för åttonde gången. Dagen syftar till att uppmärksamma tjänstepensionens betydelse för den framtida inkomsten som pensionär.

Organisationerna som står bakom dagen i år är Alecta, AMF, Collectum, Folksam LO Pension, Fora, KPA Pension, Lifeplan, Länsförsäkringar, Min Pension, Nordea Liv & Pension, Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR), Pensionsmyndigheten, Pensionsvalet, PRI Pensionsgaranti, PTK, Skandia, SPV, Swedbank och Unionen. Läs mer på tjanstepensionensdag.se och på [Facebook](https://www.facebook.com/tjanstepensionensdag).

Om undersökningen

1180 personer ingår i undersökningen. Den genomfördes av Sifo i form av telefonintervjuer mellan 20 och 27 augusti 2018. Frågan som ställdes: Vid din senaste anställningsintervju, tog den du talade med upp tjänstepension? 18 (17) procent svarade "ja", 71 (72) procent "nej" och 11 procent "jag har inte varit på anställningsintervju". (Siffrorna inom parentes är från Sifoundersökningen 2017)